

干部指导能力检查表

职称 项目	NO。 姓名	检查 年 月 日
领导能力	率先示范，受部属信赖	5 4 3 2 1
计划性	能以长期的展望拟定计划	5 4 3 2 1
预见性	能预测未来，拟定对策	5 4 3 2 1
果断力	能当机立断	5 4 3 2 1
执行力	朝著目标断然地执行	5 4 3 2 1
交涉力	善于公司内外的交涉	5 4 3 2 1
责任感	有强烈的责任感，可信赖	5 4 3 2 1
利益感觉	对利益有敏锐的感觉	5 4 3 2 1
数字概念	有数字概念	5 4 3 2 1
国际意识	有国际意识、眼光广阔	5 4 3 2 1
自我启发	经常努力地自我启发、革新	5 4 3 2 1
人缘	受部属、同事尊敬、敬爱	5 4 3 2 1
协调性	与其他部门的协调联系密切	5 4 3 2 1
创造力	能将创造力应用于工作	5 4 3 2 1
情报力	对情报很敏锐，且有卓越的收集力	5 4 3 2 1
评价	分数愈多愈优秀	得分