

间接员工考绩表

姓 名	职 称	服 务 单 位	到 职 日 期	
考 绩 项 目	说 明		最 高 分	
工 作 表 现	实 行 力	如期或提前完成交办事项	10	
	工 作 品 质	交办事项彻底完成与否	10	
	可 靠 性	交办事项或工作报告的可靠性	10	
	问 题 研 判 力	分析与解决问题的能力	10	
	工 作 知 识	对解决问题的知识技术与能力	10	
工 作 品 性	自 发 性	主动发掘事情态度	10	
	合 作 性	集体工作态度和协助他人情形	10	
	忠 实 性	对职守忠实性、守秘性	10	
	领 导 力	对属下指导、工作指挥能力	10	
	纪 律 性	对制度、规定遵守态度	5	
	才 智	对问题反应能力	5	
合 计			100	
工作潜在能力说明				
主管评语（包括应接受训练及上列考核的辅助说明）				
考 核 期 间		原 工 资	拟建议调整为：	晋薪比例：
自 _____ 至 _____				
人事部门意见		工厂资核定： _____		
		核准 _____ 日期 _____		